



## Kærlighed på jobbet

Knap 1 ud af 10 af FOAs medlemmer har selv haft et forhold eller en affære med en kollega, og omkring halvdelen af medlemmerne har oplevet, at en kollega har haft en affære eller har dannet par med en anden kollega fra arbejdspladsen. Det viser en undersøgelse, som FOA har udført blandt sine medlemmer. Undersøgelsen viser også, at mere end hver fjerde mener, at kærlighed på jobbet mellem kolleger har skabt problemer på arbejdspladsen. Blandt de hyppigst udbredte problemer er sladder og dårlig stemning.

Undersøgelsen blev udført i marts 2016, og i alt 5.139 medlemmer af FOAs elektroniske medlemspanel svarede på spørgsmålene om kærlighed på jobbet.

### Hovedkonklusioner:

- **Knap 1 ud af 10 af FOAs medlemmer har selv haft en affære eller dannet par med en kollega.** Mens kun 1 procent af medlemmerne har haft en affære eller dannet par med deres leder.
- **46 procent af medlemmerne har oplevet, at en kollega har haft en affære eller dannet par med en anden kollega.** 14 procent af medlemmerne har oplevet, at en kollega har haft en affære eller et parforhold med en leder, og 16 procent, at kolleger har dannet par eller haft affærer med en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen.
- **Mere end hver fjerde oplever, at kollegers parforhold/affære med en anden kollega på samme arbejdsplads har skabt problemer på arbejdspladsen.** 28 procent svarer, at de har oplevet, at det har skabt problemer på arbejdspladsen, at en medarbejder havde en affære eller dannede par med en kollega.
- **Knap halvdelen oplever, at det skaber problemer, når ansatte indgår i kærlighedsrelationer med ledere.** 46 procent har oplevet, at det har skabt problemer på arbejdspladsen, at en kollega har haft en affære eller dannet par med en leder på arbejdspladsen. 40 procent angiver, at det har skabt problemer, at en kollega har dannet par eller haft en affære med en borger eller pårørende på arbejdspladsen.
- **De mest udbredte problemer ved kærlighedsrelationer på arbejdspladsen:** Sladder (70 %), dårlig stemning (50 %) og samarbejdsvanskeligheder (41 %) er blandt de hyppigst udbredte problemer ved kærlighedsrelationer mellem kolleger på arbejdspladsen. Når en kollega danner par eller har en affære med en leder, er forskelsbehandling (63 %) også blandt de hyppigst udbredte problemer sammen med sladder (75 %) og dårlig stemning (58 %).

---

### KONTAKT

Notat udarbejdet af:  
FOA Kampagne og Analyse

Fagbladet:

Cæcilie Saul  
Tlf. 46 97 23 85

Anna Rossmann Thejsen  
Tlf. 46 97 23 97

Stine Ungstrup Petersen  
Tlf. 46 97 26 81

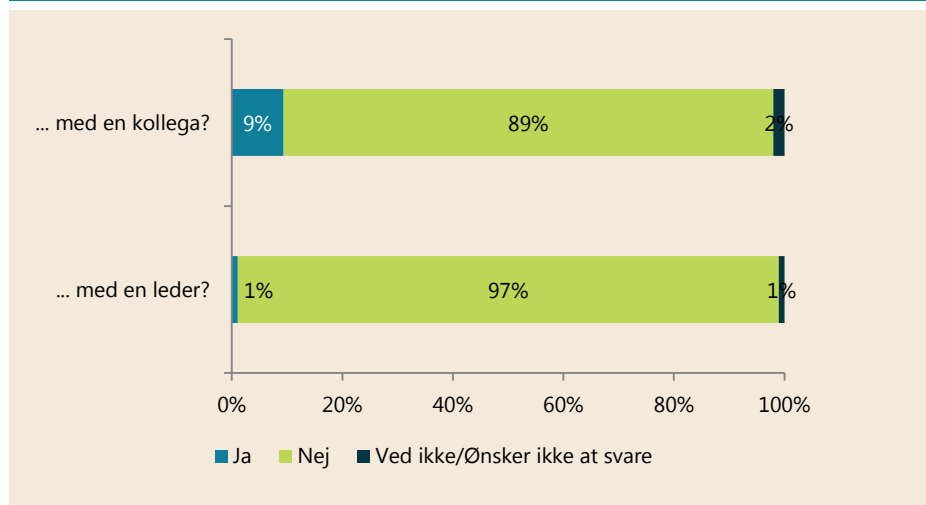


- **Åbne kommentarer om problemer med pardannelser på jobbet:** I medlemmernes åbne svar ses også mange kommentarer om de problemer, der opstår ved pardannelser og affærer på arbejdspladsen. En af de problematikker, der går igen i mange kommentarer er, at det skaber konflikter på arbejdspladsen, når ansatte, der danner par med en leder får fordele på arbejdet i kraft af forholdet til lederen. Mange skriver også om problemer med sladder ved pardannelser på arbejdspladsen. Derudover kan der opstå problemer med, at parrene tager deres interne konflikter med på arbejdet samt problemer, hvis forholdet går i stykker. Af de åbne kommentarer ses også, at det ikke kun er kærlighedsrelationer på arbejdspladsen, der kan skabe problemer, familiemedlemmer og venner på samme arbejdsplads kan være lige så problematiske.
- **13 procent af medlemmerne har retningslinjer for affærer og parforhold på deres arbejdsplads.** Og blandt dem oplever 69 procent, at retningslinjer overholdes på arbejdspladsen. I de åbne kommentarer beskriver en række medlemmer indholdet af deres retningslinjer for kærlighed på jobbet. Et element, der går igen i flere medlemmers beskrivelser af disse retningslinjer er, at et nyt job kan være en konsekvens af en affære eller pardannelse på arbejdspladsen. Flere medlemmer, der ikke har sådanne retningslinjer, beskriver i de åbne kommentarer, at de gerne vil have, at deres arbejdsplads får retningslinjer for affærer og parforhold på arbejdspladsen.
- **Flere mænd end kvinder har haft en affære eller dannet par med en kollega.** Blandt de mandlige medlemmer i undersøgelsen er det 23 procent, der har haft en affære eller dannet par med en kollega. Den tilsvarende andel er kun 7 procent for kvindelige medlemmer. Det kan formentlig til dels tilskrives, at der er flere kvinder på mange af de typiske FOA-arbejdspladser.
- **Teknik- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor er de sektorer, hvor flest medlemmer har dannet par med eller haft en affære med en kollega.** I Teknik- og Servicesektoren har 14 procent af de adspurgte medlemmer dannet par eller haft en affære med en kollega, i Pædagogisk Sektor er det 13 procent. I Kost- og Service- og Social- og Sundhedssektoren er det kun hhv. 8 og 7 procent. At Teknik- og Servicesektoren er en af de sektorer, hvor flest medlemmer har dannet par eller haft en affære med en kollega kan til hænges sammen med, at det er en sektor, med en markant større andel af mænd, og som nævnt ovenfor, har flere mænd end kvinder dannet par eller haft en affære med en kollega.

### Knap 1 ud af 10 FOA-medlemmer har haft en affære eller dannet par med en kollega

9 procent af FOAs medlemmer svarer, at de selv har haft en affære eller dannet par med en kollega, mens kun 1 procent svarer, at de har haft en affære eller dannet par med en leder.

**Figur 1. Har du på noget tidspunkt haft en affære eller dannet par ...**

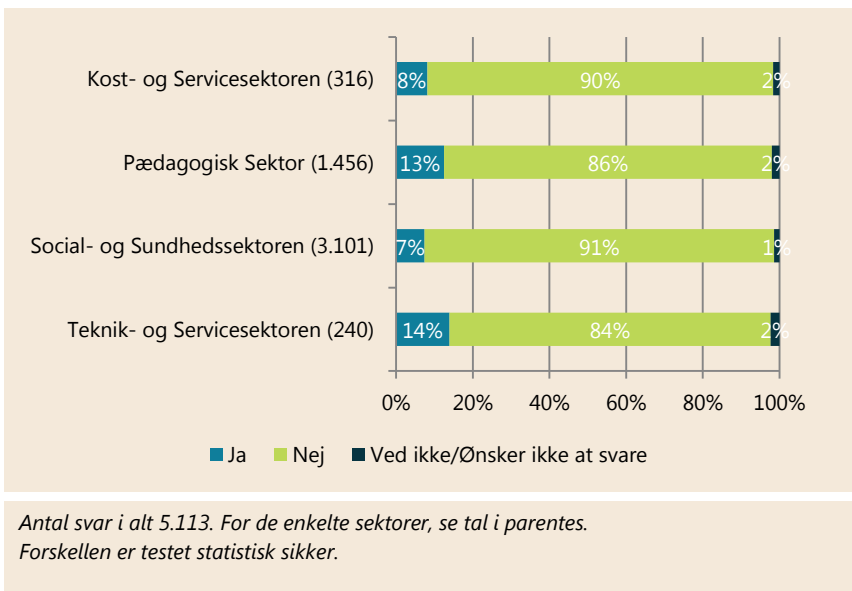


Antal svar: Henholdsvis 5.113 og 5.109.

Figur 2 på næste side viser fordelingen af medlemmer, der har haft en affære eller dannet par med en kollega fordelt på sektorer. I Teknik- og Servicesektoren og Pædagogisk Sektor har hhv. 14 procent og 13 procent af medlemmerne haft en affære eller et parforhold med en kollega, mens det for Kost- og Servicesektoren og Social- og Sundhedssektoren kun er 7 og 8 procent.



**Figur 2. Om medlemmerne har haft en affære eller et parforhold med en kollega, opdelt på sektor.**

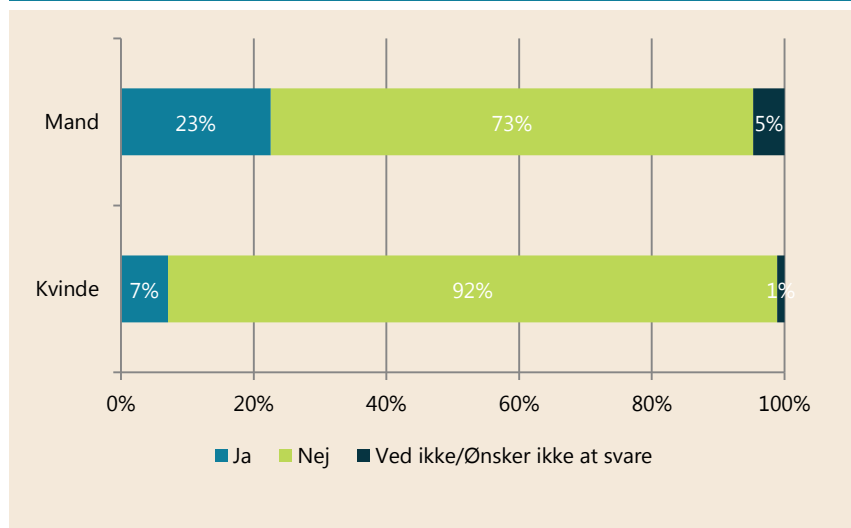


Der er ikke statistisk sikker forskel mellem sektorerne på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmerne har haft en affære eller et parforhold med en leder, hvorfor denne ikke er præsenteret ved en figur.

### Flere mænd end kvinder har haft en affære eller dannet par med en kollega

Af figur 3 nedenfor ses, at 23 procent af mændene har haft en affære eller dannet par med en kollega, mens det kun gælder for 7 procent af kvinderne. Der kan være flere forhold, der spiller ind på denne kønsforskel. En forklaring kan være, at der er flere kvinder end mænd på mange af de typiske FOA-arbejdspladser, og derfor øges sandsynligheden for, at man som mand kan finde en partner blandt kollegerne.

**Figur 3. Om medlemmerne har haft en affære eller et parforhold med en kollega, opdelt på køn.**



Antal svar: 5.131. Heraf 713 mænd og 4.400 kvinder.  
Forskellen er testet statistisk sikker.

Når mænd i højere grad end kvinder har haft en affære eller dannet par med en kollega, kan dette også være en af forklaringerne på, at flere medlemmer i Teknik- og Servicesektoren har haft en affære eller har dannet par med en kollega (som vi så i figur 2), da der er langt flere mænd i denne sektor end i de øvrige FOA-sektorer.

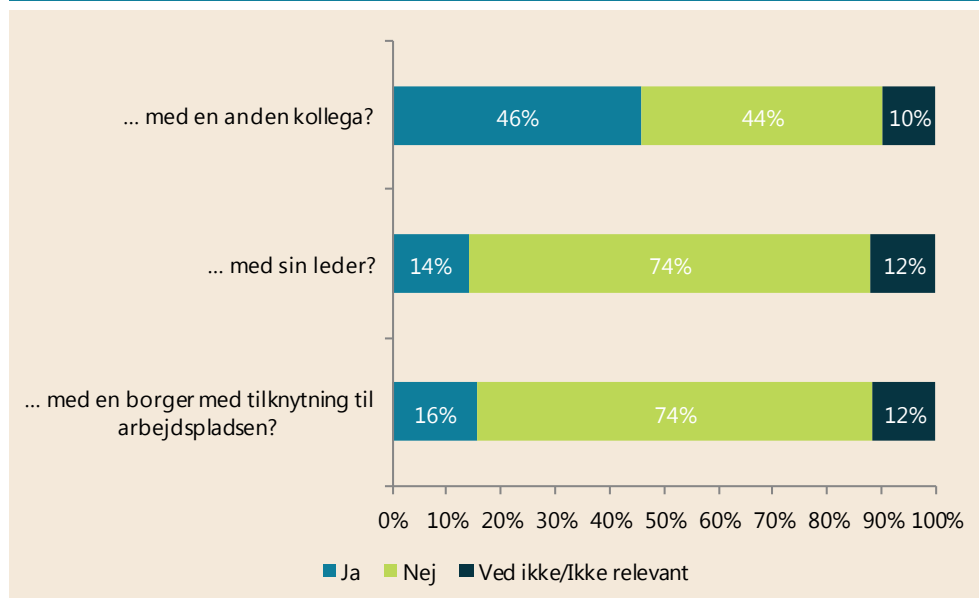
Der er ikke en statistisk sikker forskel mellem mænd og kvinder på spørgsmålet om, hvorvidt medlemmerne har haft en affære eller dannet par med en lede, hvorfor denne ikke er præsenteret ved en figur.

### Har kollegerne haft affærer/dannet par med andre kolleger, en leder eller med en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen?

Medlemmerne er også blevet spurgt til, om de har haft kolleger, der har haft en affære eller har dannet par med en anden kollega, en leder eller en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen.

Figur 4 viser, at 46 procent af medlemmerne har haft en kollega, der har haft en affære eller har dannet par med en anden kollega, 14 procent har haft kolleger, der har haft en affære/dannet par med en leder. 16 procent har oplevet kolleger, der har haft affære eller dannet par med en borger/pårørende fra vedkommendes arbejdsplads.

**Figur 4. Har du på noget tidspunkt haft en kollega, der havde en affære eller dannede par ...**

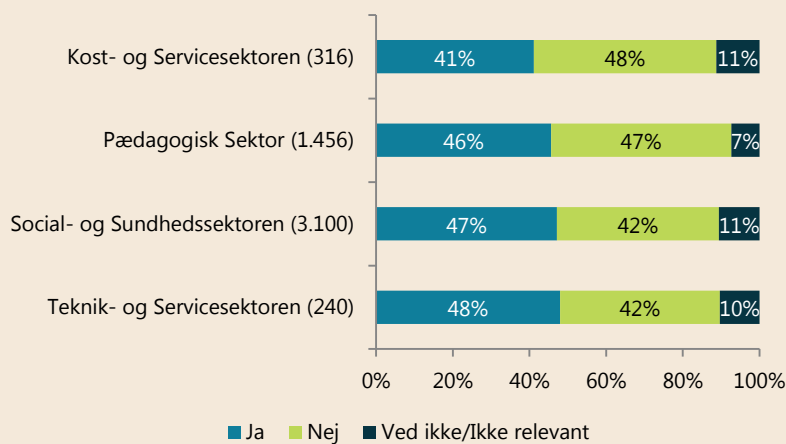


Antal svar: Henholdsvis 5.112 (anden kollega), 5.112 (leder) og 5.110 (borger/pårørende)  
Bemærk at andelen i spørgsmålet om medlemmet har haft en kollega, der har haft en affære eller dannede par med en borger med tilknytning til arbejdspladsen ikke summerer til 100 % på grund af afrundinger.

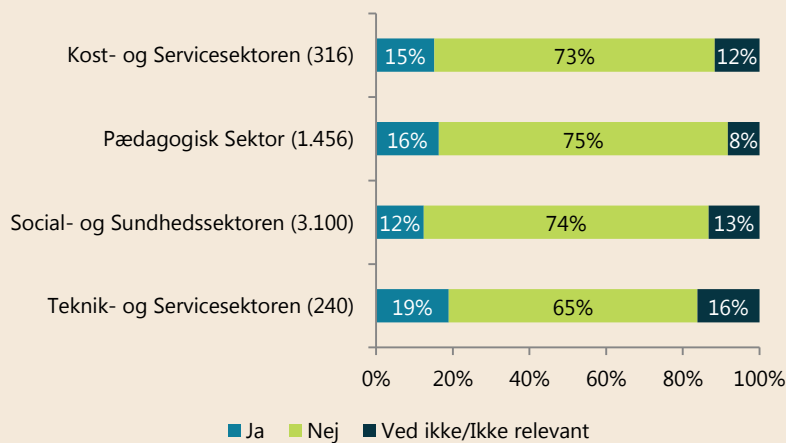
Opdelt på sektorer ses, at der er nogle mindre forskelle mellem sektorerne på, om medlemmerne har haft en kollega, der har haft en affære eller dannet par med henholdsvis en anden kollega, en leder eller med en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen. Figur 5 og 6 viser dette.

**Figur 5. Har du på noget tidspunkt haft en kollega, der havde en affære eller dannede par ... Opdelt på sektorer.**

**... med en anden kollega?**



**... med sin leder?**



Antal svar i alt: 5.112 i begge spørgsmål.

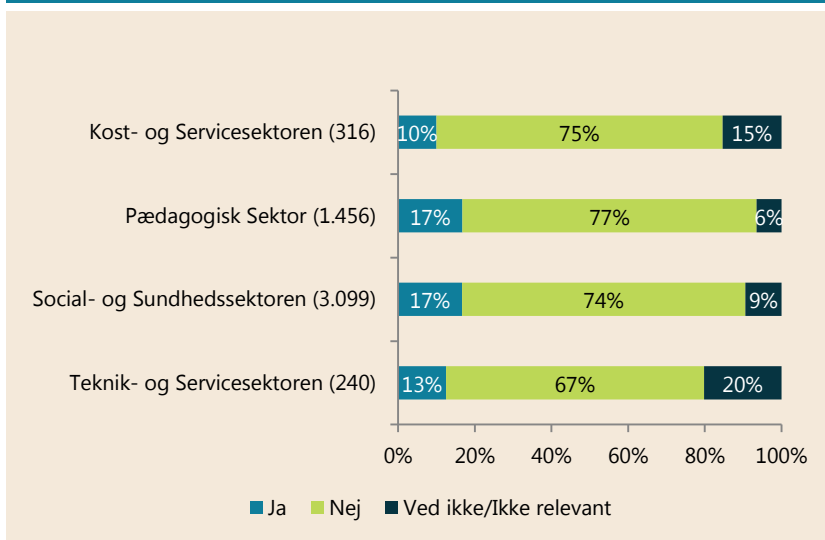
Ser vi på kolleger, der har haft affærer eller dannet par med andre kolleger (figur 5), så skiller Kost- og Servicesektoren sig ud fra de andre sektorer ved at have en lidt lavere andel, der har oplevet dette. I Kost- og Servicesektoren er det 41 procent, der har oplevet dette, i de øvrige sektorer er det mellem 46-48 procent.

Ser vi på kolleger, der har affærer eller danner par med ledere (figur 5), så er det mindst udbredt i Social- og Sundhedssektoren (12 %), og mest udbredt i Teknik- og Servicesektoren (19 %).



Ser vi på kolleger, der har affærer eller danner par med en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen (figur 6), så er dette mest udbredt i Pædagogisk Sektor (17 %) og Social- og Sundhedssektoren (17 %), om mindst udbredt i Kost- og Servicesektoren (10 %).

**Figur 6. Har du på noget tidspunkt haft en kollega, der havde en affære eller dannede par med en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen? Opdelt på sektorer.**



Antal svar i alt: 5.110.

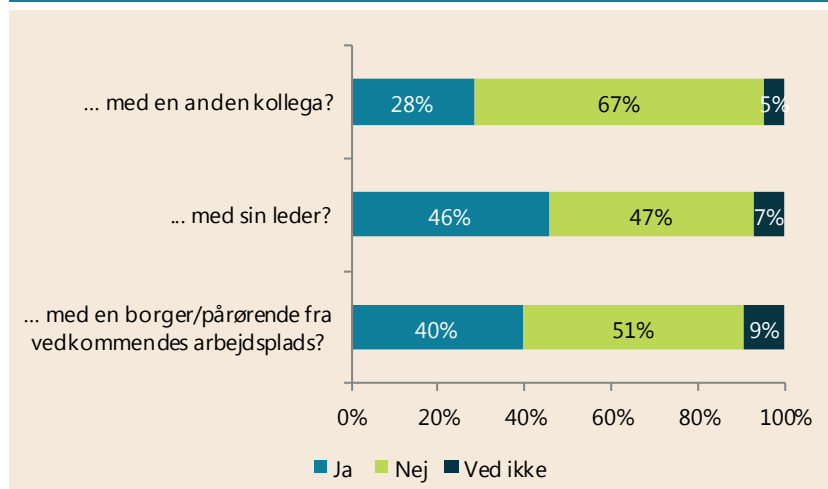


**Mere end hver fjerde oplever, at affærer eller parforhold mellem kolleger skaber problemer og knap halvdelen oplever problemer ved affærer/parforhold mellem ansatte og ledere**

De medlemmer, som har svaret, at de har haft kendskab til, at en kollega har haft en affære og/eller et parforhold med enten en anden kollega, sin leder eller en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen er blevet spurgt, om de har oplevet, at det har skabt problemer på arbejdspladsen.

28 procent af medlemmerne svarer, at det har skabt problemer på arbejdspladsen, at en kollega havde en affære eller dannede par med en anden kollega. 46 procent har oplevet, at det har skabt problemer når en kollega havde en affære eller dannede par med en leder. 40 procent har oplevet, at det har skabt problemer, når affæren eller pardannelsen var mellem en kollega og en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen. Det viser figur 7.

**Figur 7. Har du oplevet, at det har skabt problemer på din arbejdsplads, at en medarbejder havde en affære/dannede par...**



*Antal svar: Henholdsvis 2.372 (anden kollega), 716 (leder) og 823 (borger/pårørende). Spørgsmålene er kun stillet til de medlemmer, som har svaret at de har haft kendskab til at en kollega har haft en affære eller et parforhold med henholdsvis en anden kollega, deres leder eller med en borger/pårørende fra vedkommendes arbejdsplads.*

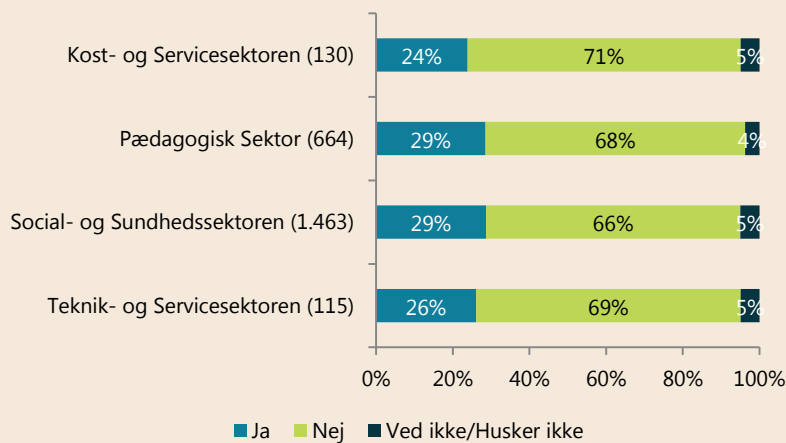
Når vi ser på sektorerne, så er der forskel på, om medlemmerne har oplevet problemer som følge af kollega-kollega pardannelser og kollega-borger/pårørende pardannelserne, men ikke på spørgsmålet om pardannelser mellem kolleger og ledere. Figur 8 næste side viser sektoropdelingen ved de to første. Heraf ses, at lidt flere i Pædagogisk Sektor og Social- og Sundhedssektoren har oplevet, at det har skabt problemer, at en kollega har haft en affære eller dannet par med en anden kollega (29 %), mod 24 procent i Kost- og Servicesektoren og 26 procent i Teknik- og Servicesektoren.

På spørgsmålet om, hvorvidt affærer og pardannelse mellem en kollega og en borger/pårørende med tilknytning til arbejdspladsen har skabt problemer, er der større forskelle mellem sektorerne. Mens det er 44 procent af medlemmerne fra Social- og Sundhedssektoren, der har oplevet, at det har skabt

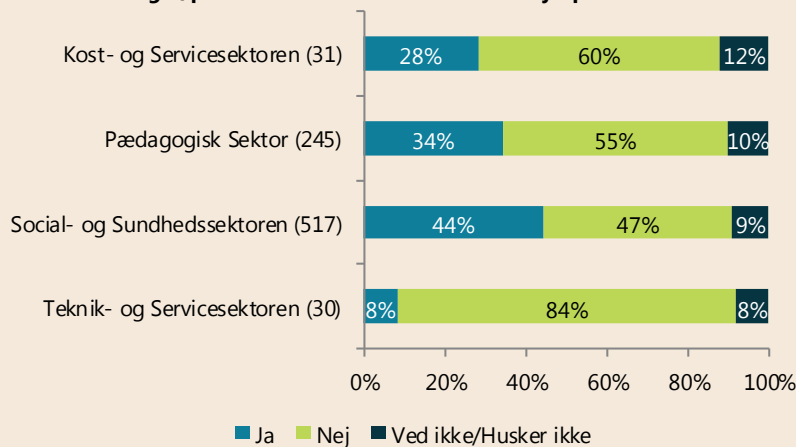
problemer, når kolleger har affærer og danner par med borgere/pårørende, så er den tilsvarende andel blot 8 procent i Teknik- og Servicesektoren. Det skal dog bemærkes, at der kun er 30 svar fra medlemmerne i Teknik- og Servicesektoren på dette spørgsmål, hvormed usikkerheden er høj (+ - 10 procentpoint).

**Figur 8. Har du oplevet, at det har skabt problemer på din arbejdsplads, at en medarbejder havde en affære/dannede par... Opdelt på sektorer.**

**... med en anden kollega?**



**... med en borger/pårørende fra vedkommendes arbejdsplads?**



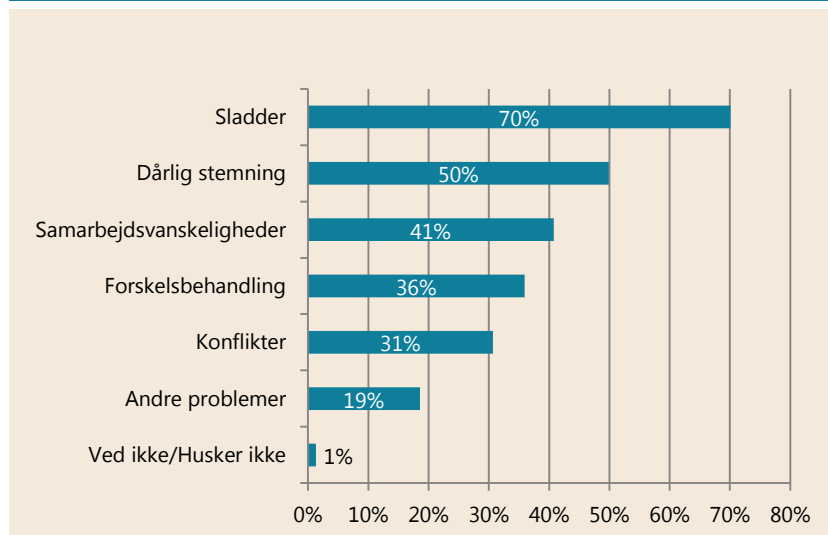
Antal svar: Henholdsvis 2.372 (kollega) og 823 (borger/pårørende).  
 Spørgsmålene er kun stillet til de medlemmer, som har svaret at de har haft kendskab til at en kollega har haft en affære eller et parforhold med henholdsvis en anden kollega eller med en borger/pårørende fra vedkommendes arbejdsplads.

### Sladder og dårlig stemning nævnes som problemer ved affærer og parforhold på arbejdspladsen

De medlemmer, der har oplevet, at det har skabt problemer på deres arbejdsplads, at en kollega har haft en affære og/eller dannet par med enten en anden kollega, en leder eller en borger/pårørende blevet spurgt, om hvilke problemer det har skabt.

Figur 9 nedenfor viser, at de hyppigste udbredte problemer ved kærlighedsrelationer mellem kolleger på arbejdspladsen er sladder (70 %), dårlig stemning (50 %) og samarbejdsvanskeligheder (41 %).

**Figur 9. Du har svaret, at det har skabt problemer på din arbejdsplads, at en kollega havde en affære/dannede par med en anden kollega. Hvilke problemer skabte forholdet?**



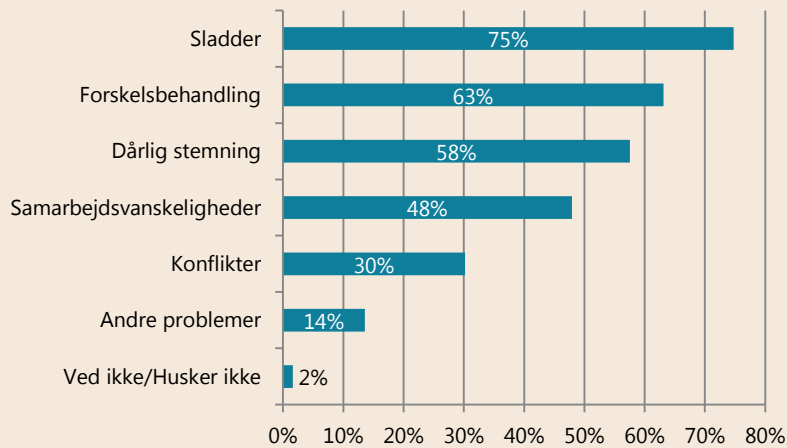
Antal svar: 670.

Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, som har svaret at det har skabt problemer på deres arbejdsplads, at en kollega har haft en affære eller et parforhold med en anden kollega.

Da det er muligt at sætte flere kryds, summerer andelen ikke til 100 %.

Når kærlighedsrelationen på arbejdspladsen er mellem kolleger og ledere, så er de hyppigst forekommende problemer ligeledes sladder (75 %) og dårlig stemning (58 %). Men tilfælde er forskelsbehandling (63 %) også et udbredt problem ifølge medlemmerne. Det viser figur 10 næste side.

**Figur 10. Du har svaret, at det har skabt problemer på din arbejdsplads, at en kollega havde en affære/dannede par med sin leder. Hvilke problemer skabte forholdet?**



Antal svar: 327.

Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, som har svaret at det har skabt problemer på deres arbejdsplads, at en kollega har haft en affære eller et parforhold med sin leder.

Da det er muligt at sætte flere kryds, summerer andelen ikke til 100 %.

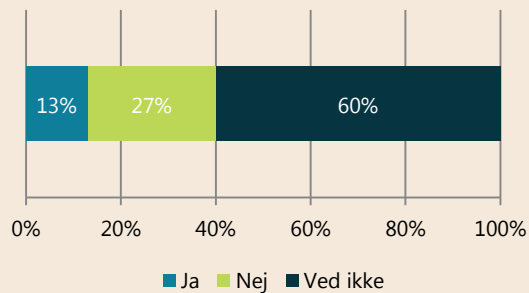
### Kun 13 procent har retningslinjer om affærer og parforhold på arbejdspladsen

13 procent af medlemmerne angiver, at de har retningslinjer for affærer og parforhold på arbejdspladsen. 60 procent svarer, at de ikke ved, om deres arbejdsplads har sådanne retningslinjer.

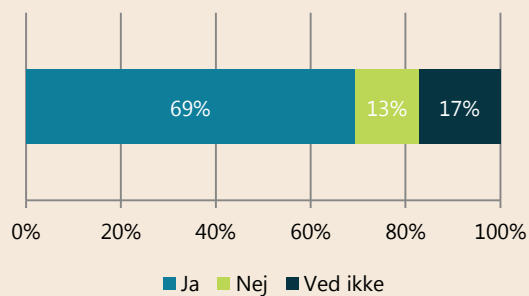
De medlemmer, der har retningslinjer om affærer og parforhold på deres arbejdsplads, er også blevet spurgt til, om retningslinjerne bliver overholdt. Det oplever 69 procent, at de gør. Det viser figur 11.

**Figur 11. Retningslinjer om affærer og parforhold på arbejdspladsen.**

**Er der på din arbejdsplads retningslinjer om affærer og parforhold?**



**Bliver retningslinjerne om affærer og parforhold på arbejdspladsen overholdt?**



Antal svar; Henholdsvis 4837 og 630.

Spørgsmålet om retningslinjerne bliver overholdt er kun stillet til de medlemmer, som har svaret at deres arbejdsplads har retningslinjer om affærer og parforhold. På grund af afrundinger summerer andelen ikke til 100 %.

### Åbne kommentarer fra medlemmerne om affærer og pardannelser på jobbet

Medlemmerne har haft mulighed for at skrive uddybende kommentarer til kærlighed på jobbet.

Spørgsmålet lød: "Har du mere på hjertet om affærer og pardannelser på jobbet, er du velkommen til at skrive det her". 264 medlemmer har skrevet en uddybende kommentarer. I dette afsnit gennemgås medlemmernes svar, de fordeler sig på 5 overordnede temaer:

1. Holdning: Affærer og pardannelser på arbejdspladsen er en dårlig idé, og det kan medføre en række problemer på arbejdspladsen, herunder eksempler på problemer
2. Holdning: Affærer og pardannelser anses som acceptabelt, så længe privatliv og arbejdsliv kan adskilles og det ikke går ud over arbejdet
3. Eksempler på retningslinjer om affærer og pardannelser på jobbet, herunder medlemmer, der mener, at der burde være sådanne retningslinjer på deres arbejdspladser
4. Nyt job som konsekvens ved affærer eller pardannelser
5. Familiemedlemmer og venner på samme arbejdsplads kan være lige så problematisk som kærlighedsrelationer på arbejdspladsen

### Affærer og pardannelser er en dårlig idé, og kan medføre en række problemer

Flertallet af de medlemmer, der har skrevet en kommentar om kærlighed på jobbet, ser affærer og pardannelser på jobbet som en dårlig idé. 87 medlemmer skriver enten, at de generelt synes affærer og pardannelser på arbejdspladsen er en dårlig idé/noget, der ikke bør være tilladt eller udpeger specifikke problemer ved affærer og pardannelser på jobbet. Medlemmerne skriver fx:

*Jeg synes ikke en kollega og leder bør kunne danne par.*

*Social-og sundhedsassistent*

*Tror ikke at det er en god ide at arbejde på samme arbejdsplads som par.*

*Social-og sundhedshjælper*

Af de 87 medlemmer, der mener, at affærer og pardannelser på jobbet er en dårlig idé, fremhæver 55 nogle specifikke problemer. Oftest fremhæves det, at en affære eller pardannelse med en leder kan give fordele til den ansatte, som skaber konflikter i medarbejdergruppen:

*Kæresteparret står sammen, har alliance. Lederens kæreste er uformel leder i lederens fravær.*

*Jeg havde en kollega som havde en affære med chefen. Det ødelagde arbejdspladsen. Hun fortalte ham alt og hun fik alle fordele, fri når hun ville, vi andre skulle knokle for hun kunne sidde på hans kontor og lave kontorarbejde eller hvad de lavede bag den lukkede dør ;-)*

*Serviceassistent og -medarbejder*

*Jeg mener ikke man skal have kærester/affærer på ens arbejdsplads, og at man er veninder skaber ofte også en konflikt idet man forfordeler ens veninde frem for de andre kolleger.*

*Social-og sundhedshjælper*

Som figur 9 og 10 viste tidligere i dette notat, så er sladder en ofte nævnt problematik, hvilket også ses i kommentarerne. Medlemmerne skriver fx:

*Det skete mens jeg arbejde i hjemmeplejen for flere år siden og sladder foregik i flere år om de involverede.*

*Social-og sundhedsassistent*

*Har selv haft et kæresteforhold til en kollega. Det kan ikke anbefales. Jeg måtte skifte arbejdsplads pga. sladder.*

*Social-og sundhedshjælper*

Endelig nævnes problemer med, at par kan tage private konflikter med på arbejdet, eller at der opstår konflikter, når deres forhold ender:

*Ikke optimalt. De kan bringe deres gnidninger med ind på job og skabe konflikter som ikke hører til der. Eller de kan komme i en situation som de ikke kan holde en faglig vinkel til.*

*Social-og sundhedsassistent*

*Da mine kollegaer gik fra hinanden eller stoppede med det de nu havde gang i, gav det på en måde større problemer og det endte også med en fyring til den ene part på grund af samarbejdsvanskeligheder samt dårlig opførelse da de bestemt ikke var enige i at det kun skulle være en affære.*

*Pædagogmedhjælper/pædagogisk assistent*

### **Nogle medlemmer mener, at affærer og pardannelser på jobbet er acceptabelt, så længe det ikke får indflydelse på jobbet**

61 medlemmer kommenterer dog på forskellig vis, at de mener at affærer og pardannelser på arbejdspladsen er i orden, så længe man kan adskille sit privat- og arbejdsliv, og det ikke får indflydelse på hverdagen på jobbet. Et medlems skriver fx:

*Hvis man passer sig arbejde på tilfredsstillende vis, og ikke forskelsbehandler, skaber konflikter m.m., kan jeg ikke se problemer i at der er pardannelser på en arbejdsplads.*

*Social-og sundhedsassistent*





*Så længe at man passer sit arbejde, kan jeg ikke se nogen udfordringer i at man danner par med kollegaer eller andre der har tilknytning til ens arbejde.*

*Social- og sundhedsassistent*

Andre kommenterer blot at det ikke er et emne de vil blande sig i på deres arbejdsplads:

*Hvem der danner par med hinanden, vil jeg ikke blande mig i.*

*Social-og sundhedshjælper*

*For mig må folk gøre hvad de vil.*

*Social-og sundhedshjælper*

### **Retningslinjer om affærer og pardannelser på jobbet**

33 medlemmer kommenterer på retningslinjer om affærer og pardannelser på jobbet - enten at deres arbejdsplads har retningslinjer, eller at de mener at der bør være sådanne på deres arbejdsplads:

*Vi har den politik, at man ikke kan være kærester i samme hus. Hvis det sker, må den ene flytte hus. Det fungerer udemærket.*

*Omsorgsmedhjælper/ pædagogiske assistent*

*Netop pga. affærer og pardannelse blev der i 2011 udarbejdet en retningslinje "Nære relationer på arbejdspladsen." Samtidig er der stor fokus på "God adfærd i det offentlige".*

*Social-og sundhedsassistent*



### **Nyt job som konsekvens ved affærer og pardannelser**

I 28 af de åbne kommentarer beskriver medlemmer, at en konsekvens af pardannelser på jobbet er jobskifte, enten frivilligt eller tvunget af ledelsen:

*Oplevelsen var på en tidligere arbejdsplads, det endte med at kollegaen sagde op, i samarbejde med lederen som vedkommende var involveret med. Nu ved jeg at lederen blev fyret kort efter, bl.a. fordi denne blandede det tidligere forhold ind i ledelsesstilen.*

*Social-og sundhedsassistent*

### **Familiemedlemmer og venner på samme arbejdsplads kan være lige så problematisk som kærlighedsrelationer**

Endelig er der en række medlemmer der kommenterer, at familiemedlemmer (andre end ægtefællen) og venner kan være lige så problematiske på en arbejdsplads. Dette nævner 21 medlemmer på forskellig vis. Et medlem skriver fx:

*(...) En anden problematik er familierelationer (forældre, børn, søskende) Det skaber de samme problemer som parforhold.*

*Social-og sundhedshjælper*



## Metode

### Indsamlingsperiode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 8. til 16. marts 2016.

### Indsamlingsmetode

Data er indsamlet i en spørgeskemaundersøgelse via FOAs elektroniske medlemspanel. Der blev udsendt én påmindelse til deltagerne. Undersøgelsen om affærer og parforhold på jobbet var en del af en større undersøgelse med flere andre emner.

Medlemspanelet er sammensat af medlemmet, der har meldt sig til panelet via FOAs hjemmeside og medlemmer, der er rekrutteret til panelet i andre medlemsundersøgelser.

### Målgruppen

Målgruppen for undersøgelsen er FOAs erhvervsaktive medlemmer (populationen). Da det kun er et udsnit af FOAs erhvervsaktive medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, er alle analyser af data forbundet med en statistisk usikkerhed. Den præcise målgruppe for de enkelte spørgsmål fremgår af noterne i de enkelte figurer.

### Antal besvarelser og svarprocent

I alt 11.532 blev inviteret til undersøgelsen. 137 e-mailadresser viste sig at være uvirksomme, så det reelle antal inviterede var 11.395. I alt 5.356 medlemmer deltog i undersøgelsen. 5.115 gennemførte undersøgelsen fuldt ud, og 241 afgav nogle svar. Den samlede svarprocent var således 47 procent.

I alt 5.139 medlemmer svarede på spørgsmålene om kærlighed på jobbet.

### Repræsentativitet og vægtning af data

Data er vægtet på sektorer og tillidserhverv. Vægtningen gør, at svarene fra underrepræsenterede grupper får en større vægt i stikprøven, mens svarene fra overrepræsenterede grupper får en mindre vægt. På denne måde sikres, at stikprøven svarer til FOAs erhvervsaktive medlemmer på parametrene sektor og tillidshverv.

Vægtningen bevirker, at det samlede antal besvarelser falder til 5.113.